



مدرس: دکتر سیدمحمد مقیمی
استاد دانشگاه تهران

عنوان درس: تئوری های مدیریت پیشرفته
Advanced Management Theories

هدف کلی:

آشنایی دانشجویان رشته مدیریت در مقطع کارشناسی ارشد با نظریه های سازمان و مدیریت با رویکردی فلسفی و نوین از اهداف اساسی این درس است. از آنجا که دانشجویان در دوره کارشناسی مفاهیم، کلیات و تئوری های اولیه سازمان و مدیریت را فرا گرفته اند، در این درس تلاش می گردد تا با نقد و بررسی مکاتب و نظریه های کلاسیک و مدرن سازمان و مدیریت، هر یک از کارکردهای مدیریت را با رویکردی فلسفی و نقادانه مورد مطالعه قرار داده و ضمن مرور اصول و مفاهیم کارکردهای مدیریت، مباحث جدید پیرامون این کارکردها را با انجام مطالعات کتابخانه ای و اینترنتی از دیدگاه اندیشمندان مورد نقد و بررسی قرار دهند.

اهداف رفتاری:

در این درس انتظار می رود که دانشجویان در زمینه های ذیل آموزشها و مهارتهای لازم را بدست آورند:

۱. آشنایی با مبانی فلسفی و متدولوژیک تئوری سازمانی (Theory building) و پارادایم (Paradigm) در مدیریت
۲. مروری فلسفی بر سیر تکامل سازمان و مدیریت
۳. نقد و بررسی فلسفی دیدگاه صاحب نظران کلاسیک مدیریت
- ۳-۱. نقد و بررسی فلسفی مدیریت علمی (تیلور، بیچ، گیلبرث، گانت و ...)
- ۳-۲. نقد و بررسی فلسفی نظریه اداری فایول
- ۳-۳. نقد و بررسی فلسفی نظریه بوروکراسی و مقایسه آن با تئوری های نوین مدیریت دولتی یا مدیریت گرای (Managerialism)
۴. نقد و بررسی فلسفی دیدگاه صاحب نظران مکتب نئوکلاسیک و روابط انسانی
۵. نقد و بررسی چارچوبهای فلسفی و نظری نظریه سیستم ها و سایبرنتیک
۶. بررسی بنیانهای دیدگاه اقتضایی و نظریات ساختاری و رفتاری مربوط به آن
۷. نقد و بررسی دیدگاه صاحب نظران نظریه نهادگرایی
۸. نقد و بررسی تئوری های سازمانی در مسیر پست مدرنیسم
۹. نقد و بررسی تئوری یادگیری سازمانی با استفاده از دیدگاه های صاحب نظران (آرچریس، پیتز سنج و ...)
۱۰. نقد و بررسی نظریه آشوب یا نظم در بی نظمی (Chaos) و کاربردهای آن در مدیریت
۱۱. نقد و بررسی استعاره های سازمانی (Organizational Metaphors) از دیدگاه مورگان و سایرین
۱۲. نقد و بررسی تئوری های کارآفرینی در حوزه سازمانهای دولتی، غیر دولتی و خصوصی
۱۳. جهانی سازی و مدیریت تنوعات در عصر حاضر
۱۴. مسوولیت پذیری اجتماعی و اخلاقیات در سازمانها
۱۵. نقد و بررسی مبانی فلسفی و تئوری های مدیریت تغییر
۱۶. بررسی نظریات جدید در طراحی ساختارهای پویا و منعطف
۱۷. فرانوگرایی در نظریه سازمان
۱۸. نقد و بررسی صاحب نظران در خصوص فلسفه و برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک
۱۹. نقد و بررسی نظریه های ارتباطات سازمانی

نحوه ارزیابی

۱. سمینارهای کلاسی (۴ نمره)

۱-۱. دانشجویان در قالب گروه دو نفره یکی از موضوعات مندرج در اهداف رفتاری درس و یا زمینه های مرتبط با آنها را انتخاب خواهند نمود.

۲-۱. برای ارائه سمینار در کلاس با توجه به تاریخ تعیین شده، خلاصه‌ای از مطالب را که حداقل ۱۰ صفحه و حداکثر ۱۵ صفحه خواهد بود بصورت تایپ شده به تعداد دانشجویان کلاس تکثیر و هنگام ارائه موضوع آنرا توزیع می‌نمایند.

۳-۱. برای تنظیم مطالب سمینار حداقل بایستی از پنج مقاله جدید معتبر لاتین علاوه بر منابع فارسی استفاده شود و مقالات مربوطه تحویل گردد.

۴-۱. ارائه در کلاس با استفاده از دستگاه ویدئو پروژکتور و در قالب PowerPoint الزامی است

۲. مشارکت فعالانه در مباحث کلاس (۳ نمره)

۳. آزمون میان ترم و پایان ترم (۱۳ نمره)

۱-۳. مطالبی که در کلاس مطرح می‌شود.

۳-۲. خلاصه مقالات سمینارهای دانشجویان

۴-۳. جزوهای از مقالات لاتین که بصورت تکثیر شده در اختیار دانشجویان قرار می‌گیرد.

منابع درس:

الف) منابع فارسی

۱. رحمان سرشت، حسین (۱۳۷۷)، تئوری‌های سازمان و مدیریت از نوین‌گرایی تا پسانوین‌گرایی، تهران: موسسه فرهنگی انتشارات فن و هنر
۲. اسکات، ریچارد (۱۳۷۴)، سازمانها: سیستم‌های عقلایی، طبیعی و باز، ترجمه میرزایی و سلطانی تیرانی، تهران: انتشارات دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.
۳. شفرینتز، جی.ام. و اوت، استیون (۱۳۷۹) تئوری‌های سازمان: اسطوره‌ها (جلد اول و دوم)، ترجمه علی پارسائیان، تهران: انتشارات فرزانه.
۴. هال، ریچارد (۱۳۷۶)، سازمان: ساختار، فرایند و ره‌آورد، ترجمه پارسائیان و اعرابی، تهران: دفتر پژوهشهای فرهنگی
۵. مقیمی، سیدمحمد (۱۳۸۳) سازمان و مدیریت: رویکردی پژوهشی، تهران: انتشارات ترمه.
۶. مقیمی، سیدمحمد؛ رمضان مجید (۱۳۹۰) پژوهشنامه مدیریت: مبانی سازمان و مدیریت، تهران: انتشارات راه دان.
۷. هیکس و گولت (۱۳۷۰)، تئوری‌های سازمان و مدیریت (جلد اول)، ترجمه گوئل کهن، تهران: انتشارات اطلاعات.
۸. رایبیز، استیفن (۱۳۷۸)، تئوری سازمان (ساختار، طراحی و کاربردها)، ترجمه الوانی و دانایی فرد، تهران: انتشارات صفار
۹. دفت، ریچارد (۱۳۷۴)، تئوری سازمان و طراحی ساختار (جلد اول و دوم) ترجمه دکتر علی پارسائیان و دکتر محمد اعرابی، تهران: موسسه چاپ و انتشارات وزارت امور خارجه

ب. منابع خارجی

10. Robbins Stephen and Coulter May (1996), Management, New Jersey: Prentice-Hill.
11. Stoner James and Gilbert Daniel (1995), Management, New Jersey: Prentice-hall.
12. Dessler Gary (1999), Essentials of management, London: prentice-Hill.
13. Chandan J.S (1998), Management: Concepts and Strategies, Delhi: Vikas Publishing House PVT Ltd.
14. Jones Gareth (2001), Organizational Theory, London: Prentice-Hall.
15. Grainer and Dearlove (2001), Hanbook of Management, London: Prentice-Hall.
16. Jones and George and Hill (2002), Contemporary Management, Boston: McGraw-Hill.
17. Kreitner Robert (1996) Management, Delhi: Houghton Mifflin Company.
18. Morgan, G. (1986), Images of organization, Beverly Hill.